

---

Bli med på  
Barrettkurs

---



---

ViiB

Spaces Tulinløkka  
Kristian Augustsgate 13  
0164 Oslo

post@viib.no  
www.viib.no



*You are never not  
contributing to  
shaping the culture...*

*..be aware of how you  
do it.*



# Barretmodellen

## Bakgrunn

Inspirert av Abraham Maslows behovshierarki utvikler Richare Barrett denne modellen som gjør det mulig å måle verider og systematisere arbeidet med kultur på en helt ny måte. I over to tiår er modellen testet på tusenvis av organisasjoner, team og enkeltpersoner over hele verden og er derfor blitt et solide samtale- og utviklingsverktøyet det er i dag.

I Norge er modellen brukt til kultur- og lederutvikling både i offentlig og privat sektor, i store organisasjoner og mindre team

## De syv nivåene

Grunntanken i Barretmodellen er at vi mennesker verdsetter det vi har behov for, og at veridene våre derfor er tett knyttet til våre behov og grunnleggende motivasjon. De syv nivåene i modellen sorterer veridene våre på ulike behovsnivå der vi finner fundamentet for overlevelse nederst i modellen og behov for utvikling og det å tjene andre i øverst. De syv nivåene i Barretmodellen er ikke en rangering, men en visualisering av behov for likevekt og balanse.

## Kulturendring

Modellen med tilhørene måleverktøy gir et svært nyttig kart for å forstå hva som motvirer ansatte og ledere i en organisasjon og hvordan de opplever kulturen på arbeidsplassen. Med dette kartet som utgangspunkt kan organisasjonen ha de viktige samtalene om hva som skal til for å utvikle en kultur som i størst ulig grad gjør at alle trives og får bruk energien sin riktig.

## Bruksområder

Vi opplever at Barretmodellen gir oss et rammeverk for å jobbe effektivt med bevisstgjøring og utvikling av enkeltledere, team og hele organisasjoner. Modellen og tilhørene verktøy gjør at vi raskt kommer til samtalene om det som betyr mest, og dermed får et mer solid grunnlag for å ta de ritkgige grepene I kultuutviklingen. Modellen kan bl.a. brukes til å bygge felles kultur I en stor organsiajsne, styrke samarbeid på tvers av siloer, øke bevisstheten I team som skal jobbe på nye måter, eller hos ledere som trenger nye verktøy før å motivere sine ansate (og kanskje seg selv)







---

## Våre sertifiseringer

Vi tilbyr to ulike Barrettsertifiseringer i dag, en har vekt på kultur og grupper og det andre legger hovedvekt på ledelse.

Begge kursene arrangeres vår og høst og i Osloområdet. Vi kan også lage tilpassede kurs for din organisasjon eller ditt team om dere er flere som vil sertifisere dere sammen.

Kursplan og kontakt finner dere på våre hjemmesider og på siste side i brosjyren.



---

## Cultural Assessment

Dette kurset er vårt grunnkurs. Det går over 3 dager og arrangeres i hyggelige lokaler på Nedre Løkka i Oslo. I løpet av de tre dagene blir du godt kjent med Barrettmodellen og du lærer du alt du trenger for å komme i gang med å bruke Barrettmetoden, og du vil lære å bruke alle verktøyene BVC tilbyr til å kartlegge verdier og kultur i grupper og organisasjoner..

Pris 31 500 eks mva



---

## Leadership & Coaching

Dette kurset går over 2 dager og er lagt til Kleivstua i Nordmarka. Kurset er en påbygging til Cultural Assessment –kurset og er rettet mot ledere, coacher og andre som er opptatt av lederutvikling. På dette kurset går vi dypere i bruk av Barrettmodellen for egenutvikling og lederutvikling. Vi knytter modellen opp til andre metoder og verktøy for vertikal lederutvikling og bruker ulike metoder for å trene på å ta i bruk Barrett-modellen på nye områder.

Pris 26 000 eks mva

---

# Cultural Assessment: Kurs og sertifisering

Dette kurset går over 3 dager og arrangeres i hyggelige lokaler på Nedre Løkka i Oslo. I løpet av de tre dagene blir du godt kjent med Barrettmodellen og hvordan du kan bruke den som utgangspunkt for å komme raskt inn i de viktige samtalene både med enkeltpersoner og grupper. På kurset lærer du alt du trenger for å komme i gang med å bruke Barrettmetoden, og du vil lære å bruke alle verktøyene BVC tilbyr til å kartlegge verdier og kultur i grupper og organisasjoner. Du får også øvd deg på en rekke teknikker for å analysere resultater og lese dem tilbake til ledere og grupper. Kurset er basert på høy grad av deltakelse, øving og gruppediskusjoner og mye av læringen kommer fra dialog og samtaler med de andre i gruppa.

Kurset passer spesielt godt deg som trenger inspirasjon og metodikk for å jobbe med kulturutvikling, enten i egen organisasjon, eller som ekstern rådgiver. De som deltar på våre kurs er både ledere, mellomledere, HR-personnel og konsulenter.

Etter gjennomført kurs vil du få tilgang til alle kultur-verktøyene tilknyttet Barrett-modellen og kan gjennomføre dine egne verdikartlegginger for individer og grupper. I tillegg vil kurset vil styrke deg som coach, rådgiver, endringsagent og leder ved å gi deg løsningsforslag og metodikk for å lede kulturendringer internt i egen organisasjon eller hos kunder. Kurset passer best for deg som har noe erfaring fra ledelse, rådgivning og/eller coaching.

Etter kurset vil vi støtte deg slik at du kan sette opp, forstå og presentere resultatene fra din første verdikartlegging.

Tid og sted:

Kurset går over to dager



---

## Tilbakemeldinger

*Jeg satt igjen med følelsen av et enormt læringsutbytte ved endt kurs. Dere er fasilitatorer i ypperste klasse, og rett og slett to likandede personer med stor evne til å overbevise og inspirere. Veldig kult at dere klarer å dra så mange ulike folk i gang med å tenke kreativt og komme ut av komfortsonene sine så raskt. Takk.*



---

# Leadership&Coaching. Kurs og sertifisering

Kurset går over 2 dager og er lagt til Kleivstua i Nordmarka. Det er en fordel å ha delatt på kulturkurset før du blir mer på dette, men det er ikke noe absolutt krav. Hvis du har kjennskap til Barretmodellen fra før vil du uansett få stort utbytte av dette kurset.

Vi vil disse to dagene gå dypere inn i Barretmodellen og utforske hvordan du kan bruke modellen til egenutvikling og lederutvikling. Vi knytter modellen opp til andre metoder og verktøy for vertikal lederutvikling og hjelper deg sette modellen inn i en større kontekst.

Kurset er praktisk rettet med øvelser, diskusjon og trening i bruk av Barretts sine ulike lederutviklingsverktøy, og passer enten du er leder eller jobber med lederutvikling som coaching eller rådgiver. Du vil få øvelse i bruk av verktøy, teste ulike refleksjons- og teamøvelser, og dessuten utvikle deg selv som leder og menneske.

Kurset er interaktivt og baserer seg i stor grad på samtaler, diskusjoner og trening sammen med de andre deltakerne, og en viktig del av læringen kommer fra nettopp denne samhandlingen. En viktig målsetning med kurset er å utforske potensialet som ligger i verdibasert ledelse i praksis. Det blir anledning til å dykke dypere i LDR'en (Leadership Development Report) og også i lederutviklingsverktøyet LVA (Leadership Values Assessment).

Som vanlig vil Viib'erne krydre kurset med metoder fra coaching, team-/systemcoaching og andre metoder og verktøy vi har erfart er effektive for ledere og rådgivere i sin hverdag. Det blir også sosial og muligheter til å bli godt kjent

## Tid og sted:

Vi gjennomfører et vårkurs og et høstkurs, begge på Kleivstua. Vi har valgt Kleivstua fordi det er et utrolig fint sted; med utsikt, god mat og koselig overnatting, alt omgitt av skogens ro. Det er også kort å kjøre fra Oslo og Gardermoen.

Kursen går ver to dager, torsdag og fredag, men vi anbefaler å ankommer kvelden før for å delta på felles middag og bli litt kjent med de du skal gå på kurs med.



---

## Tilbakemeldinger

*Noen flotte, inspirerende, hyggelige og harmoniserende og lærerike dager sammen . Du og IB hadde gjort en kjempejobb med kurset og lager en utrolig fin atmosfære gjennom måten dere er på sammen og tilliten dere viser oss som deltar.*



---

## Kursplan 2023

Tidspunkt	Sertifisering
24.-26.mai	Cultural Assessment, Oslo
20.-22. sept	Cultural Assessment, Oslo
20.-21.oktober	Leadership & Coaching, Kleivstua

---

## Påmelding

Meld deg på ved å sende en mail  
til [ingunn@viib.no](mailto:ingunn@viib.no)

